



APPEL AUX COMMUNICATIONS

Recherche de conférenciers et de formateurs
passionnés

Date limite: 17 janvier 2025

Chers membres, partenaires et participants,

C'est avec enthousiasme que je vous annonce le prochain Congrès 2025 de l'AQHSST qui en sera à sa 45e année de fondation.

Cet événement, attendu année après année par tous les passionnés de HSST, se tiendra sous le thème **“La systématisation au cœur de la prévention”** et **“Sécuriser sans faille”**.

L'intervenante terrain en moi a pris le dessus pour laisser parler mon vécu et proposer au comité organisateur ce qui a été le plus grand obstacle de ma carrière : le manque d'encadrement global et total de la gestion de l'hygiène, de la santé et de la sécurité au travail.

Avec ce thème, le comité organisateur souhaite souligner l'importance d'une approche rigoureuse et systémique dans nos pratiques de prévention. Dans un monde du travail en constante évolution, il devient crucial de s'appuyer sur des processus et des stratégies solides pour garantir la santé des travailleurs. La systématisation permet d'assurer une cohérence dans nos nombreuses actions et activités et ainsi éviter les failles qui fragilisent l'obligation de tous les employeurs du Québec de protéger la santé, la sécurité et l'intégrité physique et psychique de leurs travailleurs.

Sécuriser sans faille, c'est un objectif commun. Nous devons nous doter d'outils, de méthodes et de pratiques qui protègent de manière proactive et durable. Ce congrès sera une opportunité unique de partager nos expertises, d'apprendre des meilleures pratiques et de découvrir les innovations qui transformeront nos approches en matière de prévention.

Je vous invite à participer activement à cet appel aux communications et à faire partie de cette communauté engagée, où chaque acteur joue un rôle clé dans la création de milieux de travail sécuritaires.

Nous recherchons des conférences, des formations ou toute autre proposition de communications que vous jugez intéressantes à partager avec les congressistes.

Ensemble, faisons de ce congrès un lieu d'échanges constructifs, où la prévention devient le moteur d'une sécurité sans compromis.

Au plaisir de lire vos propositions !

Cordialement,

Lisette Arel
Présidente du 45e Congrès annuel 2025
Association québécoise pour l'hygiène, la santé et la sécurité au travail (AQHSST)

Description des communications recherchées

Formations (présentées le 21 mai)

Formations en santé et sécurité ou hygiène du travail

Durée d'une formation : 4 heures ou 8 heures

Pour soumettre votre proposition :

- Rendez-vous sur le lien suivant : [FORMULAIRE](#)
- Choisissez votre type de communication ;
- Remplissez le formulaire d'appel de communications ;
- L'enregistrement final vous permet de soumettre votre proposition à l'AQHSST ; elle ne pourra plus être modifiée.

Conférences (présentées le 22 mai)

Durée prévue de la conférence: 45 minutes incluant la période de questions

Dates importantes

Date limite pour soumettre une proposition	17 janvier 2025
Date limite de réponse aux conférenciers et formateurs	30 janvier 2025
Présentation de la formation	21 mai 2025
Présentation de la conférence	22 mai 2025

Description des communications recherchées

Conférences traitant d'hygiène du travail

L'objectif des conférences traitant d'hygiène du travail est de mettre en avant des **stratégies, méthodes, innovations et bonnes pratiques qui renforcent une approche rigoureuse et cohérente en matière d'hygiène du travail** pour des milieux professionnels plus sécuritaires et sains.

Nous encourageons les propositions portant sur :

- **Stratégies de prévention en hygiène du travail :**
Approches systématiques visant la réduction des risques chimiques, biologiques ou physiques dans l'environnement de travail.
- **Méthodes de contrôle des expositions professionnelles :**
Techniques de mesure, d'évaluation et de réduction de l'exposition aux agents dangereux pour préserver la santé des travailleurs.
- **Innovation et nouvelles technologies :** Présentation de technologies émergentes ou de méthodologies novatrices (capteurs, systèmes de ventilation, équipements de protection, etc.) facilitant la mise en place d'un environnement sain et sans risque.
- **Évaluation de l'efficacité des programmes d'hygiène :**
Études de cas et recherches évaluant les impacts des pratiques en matière d'hygiène du travail sur la santé des travailleurs et leur environnement.
- **Formation et sensibilisation des travailleurs :**
Développement d'outils pédagogiques et de méthodes d'information pour responsabiliser et outiller les travailleurs sur les bonnes pratiques en hygiène.
- **Exigences et Durée des Conférences :** Les conférences doivent être informatives et complètes, incluant une description détaillée des projets ou recherches terminés, les analyses effectuées, les résultats obtenus et les leçons apprises. La durée de chaque présentation est de 45 minutes incluant la période de questions

Formations traitant d'hygiène et de SST

L'objectif des formations est de permettre aux participants de parfaire leurs connaissances, de faire une mise à jour ou de découvrir des nouveautés en matière d'hygiène du travail et de santé et sécurité du travail.

Les formations doivent être d'une durée d'une journée ou d'une demi-journée.

Elles s'adresseront à des directeurs, des cadres, des techniciens et autres professionnels provenant du domaine de la prévention, de la coordination et de la gestion en hygiène et SST.

Conférences traitant de SST

Une conférence traitant de SST doit porter sur l'**importance de la systématisation** en explorant divers aspects de la prévention en milieu de travail, en mettant en lumière des **approches pratiques, des cas vécus et des stratégies efficaces**. Elle pourrait aborder comment une approche systématique améliore la gestion des risques ou présenter des innovations et bonnes pratiques permettant de sécuriser les milieux de travail.

L'objectif est d'offrir un espace pour partager des connaissances et des expériences enrichissantes, inspirant les participants à adopter des solutions durables et proactives, avec une rigueur systémique qui renforce la santé et la sécurité au quotidien.

Voici quelques exemples ;

- **Outils numériques pour la prévention systématique :**
Explorer comment les innovations technologiques, comme les logiciels d'audit, de système de gestion, d'analyse de risques ou de gestion des contaminants et autres applications, peuvent faciliter la systématisation de la prévention et réduire les risques. Aborder également les innovations technologiques, telles que la réalité augmentée et les solutions cloud, qui permettent de transformer les pratiques de prévention pour des environnements de travail plus sûrs.
- **Gestion des risques basée sur des pratiques éprouvées :** Mettre en avant des études de cas et des stratégies éprouvées en gestion systémique des risques pour obtenir des résultats mesurables en SST.
- **Nouvelles technologies pour automatiser et systématiser la prévention :** Discuter de l'intégration des technologies comme l'IA et les capteurs connectés pour analyser et automatiser les actions de prévention, assurant un suivi continu et efficace en SST.
- **La sécurité au travail comme processus systémique :** l'intégration des actions de prévention à tous les niveaux organisationnels
- **Discuter de l'importance de l'intégration des actions de santé et sécurité** à chaque niveau de l'organisation (stratégique, opérationnel, terrain), et comment cela permet de coordonner de manière fluide les efforts de prévention à l'échelle de l'entreprise.

